

# 浙江冠豪新材料有限公司 2022 年社会责任报告

## 一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 2013 年公司组建以来, 公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求, 建立现代企业制度, 完善法人治理结构, 规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础, 公司权责委让及规章制度体系为辅等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制, 确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行, 实现了公司的可持续健康发展。

## 二、公司发展

2022 年, 公司围绕改革、创新主题, 深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想, 创新营销策略, 积极应对市场变化, 开展自主创新, 注重财务预算和成本考核, 强化公司防御和控制风险能力, 促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。

## 三、产品管理

公司一贯秉承“市场验标准, 执行出质量”的质量方针。视产品质量为企业生命, 严把产品质量关, 建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系, 从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质星控制与保证, 为客户提供放心产品。公司先后获得平湖市市长质量奖、FSC 国际森林认证、浙江省节水型企业认证、嘉兴市水平衡测试企业认证等荣誉称号。

## 四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策, 实施了招贤纳士、引进人才的措施, 对引进

的人才为其解决配偶的工作、住房等,让他们切身感受到我们的工作 是诚心诚意的,来的高兴、干的满意。通过这一措施,这几年我们从全国各地引进了 13 名硕士、本科以上学历 78 人、取得技术职称人数达 20 多人,为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训上百场,共一千多人次接受培训。与高校校企合作实习实践培养卓越工程师、管理人才,建立针对管培生、定向管培生、研培生的“以德为先,以绩为重,为德才是举”人才培养方案。这些工作的开展,为公司的发展增添了活力。

员工是企业最大的财富,员工在目前社会条件下过得很艰辛,公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理,同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司为了解决员工的住宿问题,给员工创造一个家的温暖,在行政后勤方面前后投入近 1000 万元,逢年过节,公司领导层都会对全体员工进行慰问。

## **五、绿色理念**

十九大报告指出“必须坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结果、生产方式、生活方式,还自然以宁静、和谐、美丽。”公司不断通过绿色技术的探索与创新,将生态理念融入生产制造、供应链管理各个方面,并在运营层面采用“全生命周期”的项目管理思维,以求最大限度地保护环境、节约资源、减少污染,以负责到底的态度来打造绿色、健康、环保的可靠产品。

## **六、高、中、低风险供应商比例披露**

公司每年定期召开供应商大会,通过供应商表现(原材料来料情况、APQP 审核、OTS 抽样、2TP 审核、节能减排)等方面结果,对供应商风险进行评级,

其中，2022 年低风险供应商占比 91%；高、中风险供应商占比 9%。并根据评级结果，针对中、高风险供应商制定相应的改善措施。

## 七、节能减排信息披露

公司在节能减排方面，配备了水源监测设备及污染物监测设备（总磷检测仪、总镍检测仪、COD 检测仪、数据采集仪等）。另外，公司目前正在涂布车间、分切车间积极推进清洁生产，对能源、资源利用、污染物控制分析、环境管理等多个方面进行改善及管控。目前，各车间指标达到国内清洁生产先进水平。另一方面，公司对废纸边、硅油空桶等进行回收再利用，并与多家具备相应资质的企业达成长期合作协议，到 2022 年，废纸边、硅油空桶回收再利用量分别增长为 200 吨、120 个，不断提高公司的资源再生利用率，实现资源的高效回收。

在供应商节能减排管控方面，公司严格按照环境管理体系要求，对供应商的环境符合性、环保与运行监测、能源资源消耗等方面进行考核，要求企业对废水、废气、废弃物进行有效的监测，并制定相关的应急预案。根据考核结果，公司每年在供应商大会上对节能减排表现良好的供应商进行公开表彰。

## 八、绿色采购披露

公司制订并实施了《可持续发展行动方案》、《采购控制程序》、《供方评价及管理流程》，优先从绿色环保工作突出并有积极表现的供货商处采购不干胶标签纸主材、原辅料及产品包装，确保供应商提供的产品符合国家绿色环保等法规和标准要求，减少包装材料的使用。

目前面材地底材胶水硅油供应商 30 家，其中 100%的供应商取得 ISO9001 质量管理体系认证，65%的供应商取得环境体系认证。公司每年度发布供应商绩效评价，组织并邀请供应商参加供应商大会，在大会上制定培训课程等议程，

将供应商培训列入必修课程，实现对供应商的有效推进管控。

## 九、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP 管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善 OA 办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2022 年公司生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

## 十、公益责任

公司不忘公益责任，在公司工会委员会的带领下，开展了多项公益活动，包括：给环卫工人送爱心餐、给疫苗接种医务人员送粽子、助医助困助学慈善捐款公益走进新仓镇中心小学、防诈骗宣传活动、全国交通安全日主题宣传活

动等内容，为社会贡献了属于公司的公益力量。



浙江冠豪新材料有限公司  
2023年3月15日



